

VERIFICA GREEN PASS – INTEGRAZIONE INFORMATIVA PER DIPENDENTI E COLLABORATORI

A integrazione della informativa già ricevuta in qualità di dipendenti/collaboratori, si forniscono le seguenti informazioni in merito al trattamento dei vostri dati personali effettuato dal datore di lavoro per adempiere alle prescrizioni del D.L. n. 127/2021 (verifica Green Pass).

La finalità del trattamento è il rispetto delle prescrizioni previste dalla normativa D.L. n. 127/2021, finalizzate alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

I dati trattati sono raccolti direttamente presso gli interessati e riguardano:

1. i dati visualizzati dall'esame del QR code del Green Pass mediante l'App "VerificaC19"
2. i dati contenuti nel documento di identità, se consultato
3. l'informazione relativa alla ricorrenza dell'esenzione dalla campagna vaccinale
4. la mancanza di un green pass valido
5. il rifiuto di esibizione del Green Pass
6. il rifiuto dell'esibizione di un documento di identità.

Relativamente ai dati indicati da (1-3) il loro trattamento è limitato alla consultazione; non sono quindi raccolti né conservati e il conferimento dei dati è necessario per consentire l'accesso al luogo di lavoro.

Per quanto attiene alle informazioni indicate da (4-6), queste saranno trattate dall'Ufficio del personale per i relativi adempimenti amministrativi – tra cui il provvedimento di assenza ingiustificata (senza retribuzione) – e comunicati agli enti previsti dalla normativa. Il loro trattamento è necessario per la corretta gestione del rapporto di lavoro e l'adempimento delle norme.

Nel caso di ricorrenza delle circostanze descritte da (4-6) verrà predisposta e consegnata al lavoratore una comunicazione nella quale saranno riportati data e ora del controllo, nome del lavoratore, esito (negativo) della verifica e la firma del lavoratore per ricevuta; la comunicazione verrà predisposta in doppia copia e conservata dal datore di lavoro per tutti gli atti conseguenti.

Per maggiore efficienza, i lavoratori che fossero privi del Green Pass hanno facoltà di comunicarlo in anticipo al datore di lavoro secondo i tempi e canali normalmente utilizzati per le assenze, specificando l'arco temporale di carenza di tale titolo, senza doversi necessariamente presentare sul posto di lavoro per la prevista verifica.